

**Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 57**

№ п/п	Направление деятельности	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Зам. заведующего по АХР Зам. заведующего по ВМР	Низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, Зам. заведующего по АХР	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения

		юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ			обращений граждан.
5.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность ДОУ	Заведующий	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных служб, создание совместных рабочих групп
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, Контрактный управляющий	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Заведующий, Зам. заведующего по АХР Зам. заведующего по ВМР	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за

					совершение коррупционных правонарушений.
9.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, зам. заведующего по ВМР, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем каждые десять лет непрерывной работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоение почетных званий, и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, заместитель заведующего по ВМР	Средняя	Организация работы по контролю за работой коллегиальных органов ДОУ, тарификационной комиссией. Разъяснение работникам ДОУ: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Прием, отчисление воспитанников, перевод воспитанников внутри образовательной организации	Прием и отчисление воспитанников в противоречии действующему законодательству. Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Низкая	Информационная открытость о приеме и отчислении воспитанников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, воспитатели	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за

	в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями				совершение коррупционных правонарушений.
13.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего, Зам.завед по АХР	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Использование средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества	Незаконное использование средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества. Незаконное предоставление помещений, территорий и имущества ДОУ в аренду	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, заместитель заведующего по ВМР	Средняя	Осуществление контроля за использованием средств полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из других источников формирования имущества. Информационная открытость об использовании и распределении денежных средств. Контроль за предоставлением помещений, территорий и имущества ДОУ в аренду.
16.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;	Заведующий, Контрактный управляющий	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник			
17.	Обеспечение безопасных условий для работников и воспитанников в ДОУ	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с воспитанниками и работниками ДОУ	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, заместитель заведующего по ВМР	Низкая	Осуществление контроля за работой Комиссии по ЧС, расследование несчастных случаев. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
18.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по личному усмотрению, без учета нужд ДОУ. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, главный бухгалтер	Средняя	Контроль за распределением материально-технических ресурсов. Проведение инвентаризации материально-технических ценностей. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
19.	Возникновение конфликта интересов	Надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, заместитель заведующего по ВМР	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение мониторинга. Контроль за распределением

		и и правами и законными интересами ДОУ. Получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ)			должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и осуществления иных противоправных действий.
--	--	---	--	--	--

**Перечень должностей, замещение которых
связанно с коррупционными рисками деятельности МБДОУ детского сада № 57**

- Заведующий ДОУ
- Контрактный управляющий
- Заместитель заведующего по АХР
- Заместитель заведующего по ВМР
- Педагогический состав
- Делопроизводитель